

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom POTIQUET Julie  
Adresse mail contact@minedetalents.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale MINE DE TALENTS  
Siren 479995896  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse BAT J PIST OASIS 131 IMP DES PALMIERS 30100 ALES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 120

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1.1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 38

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0.6  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.minedetalents.fr/actualites/">https://www.minedetalents.fr/actualites/</a>

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Renforcement de notre accompagnement afin que tous les salariés puissent faire augmenter leur taux horaire

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

Renforcement de l'accompagnement post congé maternité avec entretien professionnel

(Seulement 5% des salariés ont été augmentés sur l'année 2023 et même pas 1% en congés maternité)

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

L'entreprise est composé de 2/3 de femmes (moyenne nationale des Caes): objectif de maintenir ce ratio dans les dix plus hautes rémunérations

Date de publication des objectifs	29/02/2024
-----------------------------------	------------